

**Notat fra Jobcentret omkring social klausuler – modtaget 1.7.2016
(Kontaktperson: Peter Petersen, Jobcentret)**

Vedrørende rengøringsudbuddet.

I den nuværende rengøringskontrakt er afsnittet om sociale klausuler formuleret i §17.
Den nuværende §17.1 formulerer de generelle formål med sociale klausuler og der er ikke bemærkninger hertil.

Nyt forslag til § 17.2
Forebyggelse af nedslidning og fastholdelse af medarbejdere.

Rengøringsområdet er ét af de områder, hvor der potentielt er en forholdsvis stor risiko for nedslidning af medarbejderne pga. ensidigt gentaget arbejde. Det starter ofte med stigende sygefravær og kan i værste fald ende med en varigt nedsat erhvervsevne.
Leverandøren skal formulere en personalepolitik for de ansatte på den udbudte opgave. Personalepolitikken skal bevirke at medarbejderne i videst muligt omfang bliver fastholdt i beskæftigelse hos leverandøren eller opnår anden ordinær beskæftigelse.
Leverandøren skal på Ordregivers anmodning orientere Ordregiver om personalepolitikken og dens udmøntning.
Varde kommune har for egne institutioner en aftale om, så tidligt som muligt at inddrage Jobcenter Varde – ved hyppig eller forventet længerevarende sygdom.
Leverandøren forpligter sig til at indgå i en tilsvarende ordning.

Nyt forslag til §17.3
Lærlinge, praktikanter og fleksjob.
Varde kommune ønsker at samarbejde med leverandører, som prioriterer social ansvarlighed, herunder har lærlinge, fleksjob og praktikanter.
Konkret stiller Varde kommune krav om at leverandøren som minimum stiller praktikpladser til rådighed, svarende til 1 praktikplads pr. 10 ordinært fuldtidsansatte, der er beskæftiget med opgaven – rengøring. Af disse praktikpladser tilknyttes 4 pladser i et ”virksomhedscenter”- der har som fokus at introducere til arbejdsmarkedet og rengøringsbranchen. Målgruppen for virksomhedscentret er i primært flygtninge- som et led i det Branchepakke koncept Varde kommune anvender – den sekundære målgruppe er øvrige ledige hvor tilbuddet er relevant.
Leverandøren skal have formuleret en politik om hvorledes pågældende arbejder med det rummelige arbejdsmarked.
Leverandøren skal på ordregivers anmodning dokumentere at de konkrete krav opfyldes. Opfylder leverandøren ikke kravene kan Varde kommune udbede sig en nærmere redegørelse.
Såfremt leverandøren ikke giver meddelelse om manglende opfyldelse af praktikant kvoten - betragtes dette som mislighold af kontrakten.

Helt ny §17.4 Rekruttering af medarbejdere

Ved ny rekruttering af medarbejdere forpligtiger Leverandøren sig til at inddrage Jobcenter Vardes rekrutterings ”Hotline” – og at kandidater fra ”Hotline” indgår på lige fod med øvrige kandidater som Ordregiver evt. vælger at rekruttere ad andre kanaler.